

ชื่อเรื่อง	การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์
ชื่อ-สกุล นักศึกษา	มณฑนา สีดาแก้ว
อาจารย์ที่ปรึกษา	รองศาสตราจารย์ ดร.เบญยาศิริ งามสะอาด
หลักสูตร	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับปัญหาการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก 2) เปรียบเทียบทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ กรอบแนวคิดใช้แนวคิดของ Dessler, G.,2020 ประชากรเป้าหมายที่ใช้ ได้แก่ พนักงานเทศบาลตำบลห้วยเม็ก ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 80 คน เครื่องมือที่ใช้เป็นแบบสอบถามแบบประมาณค่า 5 ระดับ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ การแจกแจงความถี่ ร้อยละ ค่าเฉลี่ย ส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบค่าที และค่าเอฟ

ผลการศึกษาพบว่า 1) ระดับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านบำรุงรักษาบุคลากร มีค่าเฉลี่ยมากที่สุด รองลงมา คือ ด้านการให้พ้นจากงาน ด้านการได้มาซึ่งบุคลากรและ ด้านการพัฒนาบุคลากร มีค่าเฉลี่ยต่ำสุด 2) ผลการเปรียบเทียบทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล พบว่า บุคลากรของเทศบาลตำบลห้วยเม็กที่มีระดับการศึกษา และประสบการณ์ทำงานต่างกัน มีการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของเทศบาลตำบลห้วยเม็ก อำเภอห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์ ไม่แตกต่างกัน

คำสำคัญ การพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ เทศบาลตำบลห้วยเม็ก จังหวัดกาฬสินธุ์